



Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

Rep. n.

prot.

Oggetto: Conferimento di incarico di funzione dirigenziale – Dirigente dell'Area di Campus di Cesena e Forlì - ACCF - periodo 01.06.2018 – 31.05.2021

Il Direttore Generale

Visto l'art. 19 del d.lgs. 165/2001 relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il d.lgs. 33/2013 relativo al "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal d.lgs. 97/2016;

Visto l'art. 10 comma 2, lettera b) dello Statuto di Ateneo, relativo alle competenze del Direttore Generale;

Visto l'art. 32 dello Statuto di Ateneo relativo ai dirigenti;

Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università ed Enti di Ricerca e sperimentazione;

Vista la disposizione del Direttore Generale rep. 3586/2013 protocollo n. 59710 dell'11 dicembre 2013 con la quale sono state attivate l'Area di Campus di Cesena e Forlì – ACCF e l'Area di Campus Ravenna e Rimini – ACRR;

Vista la Disposizione del Direttore Generale rep. 3559/2010 protocollo n. 72943 del 17/09/2015 di attribuzione delle competenze all'Area Finanza e Controllo di Gestione e alle Aree di Campus in applicazione del modello organizzativo per la gestione dei servizi contabili funzionale all'adozione della contabilità economico patrimoniale;

Vista la disposizione del Direttore generale rep. 4872 protocollo 159085 del 18/12/2017 con cui viene espletata la procedura, con avviso pubblico, per l'affidamento dell'incarico di Dirigente dell'Area di Campus di Cesena e Forlì – ACCF- ai sensi dell'art. 19 comma 1 bis del D.lgs.165/2001;

Vista la disposizione del Direttore generale rep. 4856 protocollo 158775 del 15/12/2017 con cui il Direttore Generale individua la dott.ssa Morena Gervasi come titolare di incarico dirigenziale per l'Area di Campus di Cesena e Forlì – ACCF;

Vista la disposizione del Direttore generale rep. 4063 protocollo n. 103361 del 07/11/2016 di valutazione delle posizioni di responsabilità del personale dirigente;

Visto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato rep. 354/2006 protocollo n. 10422 del 01.03.2006;

Visto il Piano integrato dell'Ateneo di Bologna;

Acquisita la dichiarazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" e verificata l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità;

Acquisita la disponibilità della dott.ssa Morena Gervasi;

DISPONE

ARTICOLO 1 - Oggetto dell'incarico

Alla dott.ssa Morena Gervasi (la Dirigente), titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente di II^a fascia, è conferito l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente dell'Area di Campus di Cesena e Forlì - ACCF il cui oggetto è formalizzato nella disposizione nella Disposizione del Direttore Generale il cui oggetto è formalizzato nella Disposizione del Direttore Generale rep. 3586/2013 protocollo n. 59710 dell'11 dicembre 2013 e nella Disposizione del Direttore Generale rep. 3559/2010 protocollo n. 72943 del 17/09/2015.

ARTICOLO 2 - Durata dell'incarico

L'incarico ha la seguente durata: **01.06.2018 – 31.05.2021**.

ARTICOLO 3 - Obiettivi e Verifica dei risultati

Il Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore Generale sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi Accademici.

Il Dirigente dovrà, altresì, perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel Piano integrato e nella sezione Trasparenza del Piano di Prevenzione della Corruzione, secondo le disposizioni dell'art 14, comma 1-quater del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016.

ARTICOLO 4 – Mobilità interna

L'Amministrazione si riserva di procedere, nel periodo di vigenza dell'incarico, ad eventuali rotazioni degli incarichi dirigenziali previa mobilità interna.

ARTICOLO 5 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Il trattamento economico accessorio è definito nelle componenti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale vigente relativo all'Area VII della Dirigenza dell'Università e dal Contratto Collettivo Integrativo vigente.

La posizione di Dirigente Area di Campus di Cesena e Forlì - ACCF è collocata nella I fascia come definito nella Disposizione del Direttore Generale rep. 4063/2016 protocollo n. 103361 del 07/11/2016 e nella nota prot. n. 38351 del 30/06/2014 di valutazione delle posizioni di responsabilità del personale dirigente.

ARTICOLO 6 – Norme finali e di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del C.C.N.L e del C.C.I.L del personale con qualifica dirigenziale dipendente delle Università, nonché le disposizioni normative del d.lgs. 165/2001 e del d.l. 138/2011, convertito con modificazioni dalla l. 148/2011.

Bologna,

IL DIRETTORE GENERALE

F.to dott. Marco Degli Esposti

Bologna,

F.to Dott.ssa Morena Gervasi

(Per accettazione)
